

就労支援アセスメントシート v1.00

大項目	中項目	小項目	具体的内容	ガイドライン
日常生活		生活リズム	規則正しい生活リズムがある	起床、食事、睡眠等のリズムが規則正しいか？
		通院服薬管理	きちんと通院しており、決められた通りに服薬している	通院、服薬の必要性が理解し、実行できているか？<ウェイトが高い>
		健康生活管理	援助を求めることができる	体調不良や生活習慣の要請など困った時にタイミング良く訴えることができるか？
		身だしなみ	身だしなみがきちんとできている	ひげそり、入浴や着替えなどの清潔を保つことができるか？
		金銭感覚	お金を大切につかうことができる	お金の使い方、お金の価値が理解しているか？金銭管理のスキル、方法、労働の対価としてお金の理解があるか？
		自己認知	自分の障がいや症状を理解している	障がい名を知っているか？障がい特性が仕事にどのように影響するかを知っているか、就職時に障がい名を開示できるか？
		移動手段	公共交通機関をひとりで利用できる	通勤、通所に交通機関等を1人で利用できるか？
対人関係		挨拶	挨拶ができる	自発的にできるか？誰に対してするべきか(しないべきか)わかっているか？
		会話	その場に応じた会話ができる	仕事中に関係のない話や、相手にとって不快な話をしない？
		言葉遣い	ていねいな言葉が使える	敬語が適切に使えるか？
		意思表示	自分の意思を相手に伝えることができる	参加したい、トイレに行きたい、休憩したい、助けて欲しい等の要求や拒否ができるか？
		非言語コミュニケーション	表情・ジェスチャー等でコミュニケーションがとれる	相手の表情や仕草や雰囲気を知り、他人とのコミュニケーションのやりとりが成立するか？
		協調性	人と共同して仕事ができる	相手のペースや状況に合わせて、助け合って作業ができるか？
		感情コントロール	感情が安定している	むっとすることがあっても、声を荒げたり、不用意な発言をしたり、物にあたりたりしてすぐ怒ったり、泣いたりしないか？
		素直さ	人からの指示や注意を素直に受け入れることができる	自分の誤りや修正を指摘されても、反論したり、抵抗せずに「はい」と素直に応じることができるか？

大項目	中項目	小項目	具体的内容	ガイドライン
作業上の 行動・態度		動機	一般就労の意欲がある	一般社会に出て働く意欲があるか？家族や周りに勧められて何となくではなく、本人自身が本当に働きたい意欲があるか？
		作業への意欲	作業訓練意欲がある	就職を目指す前段階としての作業訓練の覚悟があるか？
		積極性	積極的に作業に取り組む	作業に対して自分から積極的に取り組むことができるか？
		暗黙の理解	職場のルールを理解している	あらかじめの説明がなくても、職場での暗黙のルールがわかるか？
		指示理解	指示内容を理解できる	原則口頭での指示を1回程度で理解し、指示通り実行することができるか？
		ルール等の遵守	職場のルールや指示内容を守れる	理解した指示やルールを、自律して守ることができるか？
		体力	1日6時間以上、作業ができる体力がある。	6時間未満の場合、具体的に何時間くらいできるか？4時間か？2時間か？1週間に何日くらい働けるか？5日か？3日か？1日か？
		作業速度	期待されている作業速度がある	作業スピードについて注意されたことがあるか？要求水準のスピードに達するまでにどれくらい時間がかかるか？
		正確性	ミスなく正確に作業ができる	ミスや完成度について指摘を受けたことがあるか？要求水準に達するまでにどれくらい時間がかかるか？
		臨機応変さ	作業環境の変化に対応できる	作業の内容、手順、場所、人の変化などに戸惑うことなく対応できるか？
		集中力	黙々と作業ができる	作業への集中力が途切れず、効率よくミスなく仕事ができるか？
		能力の認知	自分の就労能力が分かっている	明らかに無理そうな勤務条件(給料、仕事内容、勤務地、通勤距離など)を望まないか？
		勤怠状況	欠勤、遅刻、早退などが無い	正当な理由(通院、急病、交通機関の乱れ等)のない遅刻、欠勤がないか？
		連絡	欠勤、遅刻などを連絡できる	前もっての連絡、もしくはできるだけ早い連絡が自分でできるか？
	危険の理解	危険な状況が判断でき、対処できる	危険の理解があるか？指示通り守れるか？自分の安全を考えて行動できるか？	